中国工商银行青海省分行2027年度校园招聘岗位参考表

岗位名称	职位描述	职位要求					
		基本条件	院校及学历条件	外语条件	专业条件	其他条件	备注
青海分行-星辰管培生	主要为我行各级机构管理类岗位提供基础人才储备，该类岗位录用人员将优先纳入星辰管培生培养计划。	1.政治素质好。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。热爱祖国，认真贯彻执行党和国家的路线、方针和政策。 2.诚实守信，遵纪守法，品行端正；综合素质较好，具有较强的学习能力、沟通能力和团队合作精神；具有良好的心理素质和身体素质。 3.招聘录用人员应为2027年应届毕业生。 对毕业后户口、档案、组织关系仍保留在原毕业学校，或保留在各级毕业生就业主管部门（毕业生就业指导服务中心）、各级人才交流服务机构和各级公共就业服务机构，且毕业至今从未与其他单位建立劳动关系的2026年境内外高校毕业生，可以按照2027年应届毕业生对待。 4.境内高校应届毕业生须在2027年7月31日前毕业，报到时须获得国家认可的与最高学历对应的毕业证和与最高学历对应的学位证。 5.境外高校应届毕业生须在2026年1月1日至2027年7月31日期间毕业，报到时须获得与最高学历对应的毕业证和与最高学历对应的学位证，以及国家教育部留学服务中心出具的学历（学位）认证，并须为初次就业人员。 6.境内高校应届毕业生的毕业时间以毕业证书落款时间为准；境外高校毕业生的毕业时间以国家教育部留学服务中心出具的学历（学位）认证上的毕业时间为准。 7.符合中国工商银行亲属回避相关规定。	1.境内高校毕业生须具有国家统招的普通高等院校大学本科（含）以上学历、学位。 2.境外高校毕业生须具有教育部认可的境外正规高等院校大学本科（含）以上学历、学位。	1.主修语种为英语的，须通过国家大学英语四级（CET4）考试（成绩在425分及以上），或托业（TOEIC）听读公开考试630分及以上，或新托福（TOEFL-IBT）考试75分及以上，或雅思（IELTS）考试5.5分及以上。主修语种为其他外语的，应通过该语种相应等级的外语水平考试。 2.英语相关专业毕业生应至少达到专业英语四级（含）以上水平；其他外语相关专业毕业生应通过该语种相应的外语水平考试（如专业四级、八级等）。	专业不限。以经济金融类，计算机、电子信息等信息科技类，及工程、制造、数学、统计学、物理学等理学类、工学类专业背景为主。	具备较强的综合分析、判断决策、人际影响与团队领导能力，具有挑战精神、成就欲望和管理潜质，愿意承担具有挑战性的工作任务，抗压能力强。	1.校级（含）以上优秀学生干部、三好学生、优秀毕业生、优秀奖学金等荣誉及奖励获得者，以及拥有社团负责人经历、金融行业相关实习经历者，可予以优先考虑。 2.具备多语种工作能力者可予以优先考虑。
青海分行-专业英才	1.培养方向一：重点业务类人才储备。目标定位成为公司金融、个人金融、机构金融等银行主营业务领域相关岗位专业人才。 2.培养方向二：新型业务类人才储备。目标定位成为投行、交易、资产管理、财富管理等新型业务领域相关岗位专业人才。 3.培养方向三：综合职能类人才储备。目标定位成为办公行政、财务会计、人力资源、法律事务等综合管理领域相关岗位专业人才。				以经济金融类，计算机、电子信息等信息科技类，及工程、制造、数学、统计学、物理学等理学类、工学类专业背景为主。可根据需要招录通信、能源、化工等相关专业。	具有较强的学习适应能力、研究能力、抗压能力和团队协作能力，具有钻研精神和创新意识。	1.在校期间获得相关科研成果或在相关专业期刊上发表过著作，以及校级（含）以上优秀学生干部、三好学生、优秀毕业生、优秀奖学金等荣誉及奖励获得者，可予以优先考虑。 2.擅长使用R、Python、SAS等数据统计分析语言进行数据分析挖掘者，可予以优先考虑。 3.具备多语种工作能力者可予以优先考虑。
青海分行-科技菁英	1.培养方向一：研发经理。目标定位成为新技术研究、应用研发、系统开发、信息安全等领域金融科技专业人才。 2.培养方向二：产品经理。目标定位成为数据挖掘、建模分析、产品设计、项目管理及互联网金融营销支持等领域金融科技专业人才。				以计算机、电子信息等信息科技类，及数理统计类相关专业为主。	具有较强学习能力、研究能力和创新能力，富有专研精神，能够较好地进行团队合作。	1.在校期间拥有科技类产品研发实习经历，或相关科研项目经历者，可予以优先考虑。 2.具备多语种工作能力者可予以优先考虑。
青海分行-客户经理	1.培养方向一：个人金融营销岗位。目标定位成为个人客户拓展及维护、财富管理设计、理财产品销售的营销人才。 2.培养方向二：对公金融营销岗位。目标定位成为对公客户拓展及维护、服务方案设计、产品销售管理的营销人才。				专业不限	具有较强的人际沟通影响能力和抗压能力，对市场及客户需求具有较强的洞察力和敏锐性。	在校期间具有营销岗位实习或社团外联经历者，可予以优先考虑。
青海玉树支行等筹建中的机构-客户经理（县域）			1.境内高校毕业生须具有国家统招的普通高等院校大学本科（含）以上学历、学位。 2.境外高校毕业生须具有教育部认可的境外正规高等院校大学本科（含）以上学历、学位。 3.脱贫家庭高校毕业生学历要求可放宽至大专，相关应聘者应在网申时准确填报“专项招聘类别”。	外语条件不限			定向招录，入职后原则上需在县域机构工作不少于5年。
青海分行-客服经理	主要在营业网点从事柜面业务处理、厅堂服务、识别推介等工作。		1.境内高校毕业生须具有国家统招的普通高等院校大学本科（含）以上学历、学位（含专升本）。 2.境外高校毕业生须具有教育部认可的境外正规高等院校大学本科（含）以上学历、学位（含专升本）。	外语条件不限	专业不限	耐心沉稳，细致专注，具有较好的语言表达能力和亲和力。	入职后需按相关要求在该岗位工作一定年限。
青海玉树支行等筹建中的机构-客服经理（县域）			1.境内高校毕业生须具有国家统招的普通高等院校大学本科（含）以上学历、学位（含专升本）。 2.境外高校毕业生须具有教育部认可的境外正规高等院校大学本科（含）以上学历、学位（含专升本）。 3.脱贫家庭高校毕业生学历要求可放宽至大专，相关应聘者应在网申时准确填报“专项招聘类别”。				定向招录，入职后原则上需在县域机构工作不少于5年。

说明：我行玉树支行等筹建中的机构岗位，录用入职后可先由辖内其他二级机构代为培养，后续根据机构筹建进度有序调整。